



Innoveren als MKB-bedrijf? Dat doen we samen!

Heb je als MKB-bedrijf de wens om te innoveren? Heb je een innovatie- of onderzoeksvraag die aansluit bij de Kennis- en Innovatieagenda Landbouw, Water en Voedsel? Ben je op zoek naar jong talent om aan je bedrijf te verbinden en deze vraag - onder begeleiding van ervaren lectoren en docentonderzoekers - te beantwoorden? Meld je dan aan voor de Pilot Innovatietraineeship!

Wat houdt de Pilot Innovatietraineeship in?

Binnen de Pilot Innovatietraineeship van [Regieorgaan SIA](#) verrichten trainees praktijkgericht onderzoek vanuit de vraag van MKB-bedrijven en onder begeleiding van een hogeschool. Hiermee dragen de innovatietrainees direct bij aan het innovatievermogen van het MKB. Hogeschool Van Hall Larenstein en NHL Stenden hogeschool nemen gezamenlijk deel aan deze pilot, die is bedoeld om de onderzoeksrelatie tussen hogescholen en MKB-bedrijven te stimuleren en te intensiveren. De pilot vindt plaats in afstemming met diverse topsectoren, hogescholen en het Ministerie van EZ, en wordt gesteund door MKB-Nederland.

Hoe ziet dat er in de praktijk uit?

Van Hall Larenstein en NHL Stenden sluiten met het MKB-bedrijf een onderzoekscontract af, waarin studenten werkzaamheden verrichten bij het MKB-bedrijf onder leiding van een lector/docentonderzoeker van de hogeschool. De student start als afstudeer stagiair bij het MKB-bedrijf (met een stagecontract). Na het afstuderen treedt de student bij het bedrijf in dienst als innovatietrainee en vervolgt of implementeert het onderzoek, wederom onder leiding van de lector/docentonderzoeker van de hogeschool. Tijdens dit dienstverband van een jaar volgt de innovatietrainee ook een speciaal traineeprogramma, in een traineeklas bij de hogeschool.

Wat vragen we van het MKB-bedrijf?

1. Een innovatie-/onderzoeksvraag die aansluit bij (een van) de thema's uit de Kennis- en Innovatieagenda Landbouw, Water en Voedsel:
 - Kringlooplandbouw
 - Klimaat neutrale landbouw en Voedselproductie
 - Klimaatbestendig landelijk en stedelijk gebied
 - Gewaardeerd, gezond en veilig voedsel
 - Duurzame en veilige Noordzee, oceanen en binnenwateren
 - Nederland is en blijft de best beschermde en leefbare delta ter wereld, ook na 2100
2. Een stagecontract voor een afstudeerstagiair en - na gebleken geschiktheid - een jaarcontract voor de trainee
3. Begeleiding van de afstudeer stagiair c.q. trainee

Wat bieden we het MKB-bedrijf?

1. Ondersteuning bij de match tussen de innovatie-/onderzoeksvraag en het lectoraat/de onderzoeksgroep die de student vanuit de hogeschool gaat begeleiden
2. Ondersteuning bij werving en selectie van een geschikte student/trainee
3. Inhoudelijke begeleiding van de afstudeerstagiar/trainee door een lector/docent-onderzoeker en daardoor een 'plus' op de kwaliteit en voortgang van het onderzoek
4. Inbreng in het ontwerp van het traineeprogramma bij de hogeschool
5. Een relevant kennis- en innovatienetwerk, onder andere bestaande uit innovatieve MKB-bedrijven en hogescholen, met mogelijkheden voor spin-offs
6. Zeggenschap over het aanstellen van de trainee na afloop van de afstudeerstage
7. De kosten voor de werving, selectie en begeleiding van de afstudeer stagiair/trainee en het traineeprogramma zijn voor rekening van hogeschool

Hoe ziet het traineeprogramma eruit?

In het traineeprogramma staan een aantal thema's centraal:

- **Ondernemerschap en ondernemend gedrag**, waarbij de trainees o.a. aan de slag gaan met een ondernemingsplan, budgettering, marketing en strategie, een ondernemerschapsgame en een persoonlijk ontwikkelplan
- **Innovatiemanagement**, waarbij 'leren innoveren' centraal staat
- **Organisatieverandering, vernieuwing en implementatie** over modellen, strategieën, technieken, cultuur en verandering
- **Soft Skills** waaronder onderhandelen, compromissen sluiten, conflicthantering, effectief communiceren, zelfreflectie en persoonlijkheidsdynamieken

Het traineeprogramma vindt plaats op de hogeschool in de vorm van intensieve sessies waarin trainees nauw met elkaar samenwerken, elkaar kritisch beoordelen en helpen zich te ontwikkelen op basis van Peergrouplearning.

Wanneer gaat de Pilot Innovatietraineeship van start?

De afstudeerstage start in februari 2021. Het aansluitende innovatietraineeship en het parallelle traineeprogramma starten per september 2021 met de duur van een jaar. In de pilot bij Van Hall Larenstein en NHL Stenden is plaats voor 30 trainees.

Meer weten?

Heb je interesse of wil je meer weten over de Innovatietraineeships van Van Hall Larenstein en NHL Stenden? Neem dan vrijblijvend contact op met projectcoördinator Harry Ankone, harry.ankone@hvhl.nl of (026) 369 56 29..